



Recherche un(e) Directeur(rice) Régional(e) en Afrique de l'Ouest

Mission principale : Gérer la Direction du Programme Régional de Louvain Coopération au Bénin et au Togo et organiser la stratégie et la visibilité régionale de l'entité.

Contexte général : Louvain Coopération (LC) est l'ONG de coopération au développement de l'Université Catholique de Louvain (UCLouvain). Pour LC, le développement est un processus de transformation sociale permanent et dynamique qui donne aux populations les plus défavorisées la possibilité de construire une société plus juste où chacun se sent capable de réaliser son potentiel humain. La spécificité de LC est de contribuer à cette vision du développement en mobilisant les ressources humaines et scientifiques de la communauté universitaire. Au Sud, LC appuie des actions en santé, accès aux soins de santé et en sécurité alimentaire et économique, en Afrique Centrale, en Afrique de l'Ouest, en Amérique Andine, à Madagascar et au Cambodge. Au Nord, en Belgique, LC contribue à des actions d'Education à la Citoyenneté Mondiale et Solidaire. Actuellement, LC conduit une trentaine de projets de développement, elle emploie une centaine de collaborateurs, d'horizons et de cultures différentes et gère un budget d'environ 7 millions d'Euros par an.

Contexte en Afrique de l'Ouest :

LC est présente au Bénin depuis 1994, avec une Direction Régionale Afrique de l'Ouest ouverte depuis 1999, qui couvre également les interventions de l'ONG au Togo en cours depuis 2003. LC met en œuvre différents projets dans les deux pays (Département du Mono au Sud Bénin, Département de l'Atacora au Nord Bénin, Région des Savanes au Nord Togo et Région Centrale et des Plateaux au Centre du Togo et ceci dans 2 domaines d'intervention, la Sécurité Alimentaire et Economique (SAE) et les Mutuelles de Santé (MUSA).

Le bureau de la Direction régionale se trouve à Cotonou, mais il y a également des antennes à Natitingou/Nord Bénin et Dapaong/Nord Togo. L'équipe comprend une quinzaine de personnes sous contrat local (Responsables domaines, Responsable Projet, Responsable Administratif et Financier, Assistants techniques, Comptables, secrétaire-caissière, chauffeurs, gardiens, etc) dépendant du nombre de projets et financements en cours. LC travaille avec des partenaires locaux et est financée par des bailleurs tels que la DGD, le FBSA, Wallonie-Bruxelles International, des fondations privées, etc.

LC entame actuellement la dernière année de la mise en œuvre de son programme quinquennal 2017-2021 financé par la Coopération belge. Ce programme est intégré dans un programme commun avec trois autres ONGs universitaires belges : ULB Coopération, ECLOSIO et la FUCID. Plus particulièrement au Bénin, ECLOSIO est présente et mène des projets d'appui à la structuration paysanne et à la production agricole. Des liens, synergies et complémentarités existent entre les deux programmes béninois et seront encore renforcés dans le futur programme quinquennal 2022-2026 qui est actuellement en cours d'identification. Un volet transversal de gestion des mangroves est à l'étude.

Position dans la structure :

Le/La Directeur(rice) Régional(e) :

- Répond hiérarchiquement à la Responsable des Opérations basée en Belgique
- Collabore avec les référents thématiques de la R&D au siège (pour le développement de liens universitaires forts, des réflexions communes sur les stratégies et méthodologies d'intervention, identification d'études ou recherches intéressantes d'un point de vue opérationnel, identification de nouveaux projets porteurs, etc...)
- Dirige les comités du personnel et opérationnels de sa Direction Régionale
- Contribue activement à la recherche des (co)financements sur terrain
- Représente officiellement Louvain Coopération dans ses deux pays d'intervention

Fonction :

Le/La Directeur(rice) Régional(e) est en charge :

- De la cohérence entre le programme régional et la stratégie globale de l'association
- De la gestion des ressources (humaines, matérielles et financières)
- De l'identification et démarrage de nouveaux programmes et projets, en tenant compte notamment des initiatives et collaborations avec la communauté universitaire
- De la supervision, suivi, accompagnement de la mise en œuvre (avec reporting au siège) et d'évaluation des programmes et projets en collaboration avec les responsables de domaines sur le terrain, les référents thématiques R&D et les membres de l'équipe Operations au siège
- De la supervision de la préparation des budgets et du suivi financier dont la présentation des comptes et la justification rigoureuse des dépenses
- De la préparation et du suivi des visites, missions, consultances et stages divers (dont celui d'étudiants étrangers)
- De la veille des opportunités et les menaces liées à l'évolution du contexte
- De coordonner la gestion de l'information et la capitalisation des actions menées
- D'identifier des sujets d'études ou de recherches académiques en lien avec les projets
- De la recherche effective de fonds locaux/internationaux pour le développement des actions en Afrique de l'Ouest
- De la communication et de la notoriété de l'association, en veillant en particulier à la promotion des complémentarités/ synergies avec d'autres acteurs du développement, particulièrement avec les ACNG Belges
- De la représentation légale de l'ONG en Afrique de l'Ouest, et particulièrement au Bénin et au Togo
- Des relations avec les partenaires locaux, les bailleurs de fonds et autres réseaux

Profil de poste :

- Diplôme de niveau universitaire ou équivalent
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le secteur de la coopération au développement, dont idéalement 3 ans en Afrique de l'Ouest
- Expérience de gestion de projet et d'équipe (stratégie, finances, RH, représentation)
- Expérience de la formulation, l'exécution et l'évaluation de projets de développement
- Expérience réussie dans la recherche et la mobilisation de financements
- Connaissance des enjeux du développement
- Maîtrise du cadre logique, des méthodes de Gestion du Cycle de Projet, de la Gestion Axée sur les Résultats, de la Théorie du Changement
- Bonne capacité à transmettre ses connaissances

- Bonne capacité à s'adapter à un contexte socio-politique difficile
- Expérience de partenariat et réseautage
- Valeurs et personnalité en phase avec la fonction : leadership, empathie, flexibilité, respect, résistance à la pression, rigueur et diplomatie
- Bonnes aptitudes de planification, d'organisation et de coaching d'une équipe
- Disponibilité et intérêt pour des déplacements, notamment en zone rurale
- Excellente maîtrise orale et écrite du français. La connaissance de l'anglais est un atout.

Conditions :

- Lieu de travail : Cotonou, avec des déplacements réguliers sur le terrain
- Contrat de travail béninois, CDI, temps plein
- Niveau de salaire attractif
- Date d'entrée en fonction souhaitée : le 1^{er} mai 2020 au plus tard.

Envoyez votre CV et une lettre de motivation par e-mail à Madame Pascale Miller à l'adresse suivante: pmiller@louvaincooperation.org **au plus tard le 28/02/2021.**

Les candidatures seront analysées au fur et à mesure. Nous vous invitons donc à nous l'envoyer au plus tôt. Nous ne contacterons que les candidatures retenues.